



かわめほいくえん

# 採用案内

## 社会福祉法人 福振会

### 経営理念

- ①子どもとその保護者に安心・満足を与える。
- ②職員には働く生き甲斐と喜びを与える。
- ③福祉の向上を図り、広く社会に貢献する。



## 保育方針

- ① 子どもの思いを丁寧に受け止め、子どもが安心して活動できる保育
- ② 生活環境を整え、子どもの心の安定と体づくりを大切にする保育
- ③ 一人一人の発達や個性をふまえ、子どもの個人差に応じた保育
- ④ 子ども同士の関わりを育て、お互いに協力し尊重する心を育てる保育
- ⑤ 地域社会や自然との関わりを大切にし、豊かな経験を積むことのできる保育
- ⑥ 家庭との連携を緊密にし、子どもの成長を共に喜び合うことのできる保育

## 保育目標

- ① 行き届いた環境を下に、生命の保持及び情緒の安定を図る。
- ② 基本的な習慣・態度を養い、心身の健康の基礎を培う。
- ③ 人とのかかわりの中で、愛情・信頼感・協調性・道徳性の芽生えを培う。
- ④ 言葉への興味・関心を育て、言葉の豊かさを養う。
- ⑤ 様々な体験をとおして、豊かな感性や創造性を育む。

## 沿革

昭和53年	4月	幼児と高齢者が関わり合う環境をめざし、1階に定員90名の川目保育園、2階に老人センターとして、現施設を開園
平成18年	4月	定員を110名、入所年齢を生後6か月からとする
平成19年	4月	入所年齢を生後4か月からとする
平成20年	4月	入所年齢を生後3か月からとする。





## 勤務体制

勤務は、7:00～19:00までのローテーション  
一日8時間勤務です。休憩時間が1時間あります。

ローテーション	業務内容
6:45～15:45 早番	夜間セキュリティの解除・園児受入れ準備
7:30～16:30 準早番	園児受入れ
8:00～17:00 普通番	園児受入れ
9:00～18:00 準遅番	延長保育
10:15～19:15 遅番	延長保育 夜間警備のセット・施錠

※早番・遅番は二人体制です。その他も、先輩の先生が、丁寧に業務内容を教えてくれます。  
※勤務時間内に、交代で事務時間を設け、事務処理や行事の準備を行っています。  
※休憩時間は、ノンコンタクトタイムとし、子どもから離れて休憩をとっています。

## 主な業務の流れ

- 6:50 開錠・夜間警備システム解除
- 7:00 登園受入れ開始  
園児の視診と保護者への確認  
自由遊びの見守り
- 8:00 未満児クラス組別保育
- 8:30 以上児クラス組別保育
- 9:00 登園完了(出席確認)  
未満児組おやつ準備 以上児組中心活動の準備
- 10:00 未満児組中心活動の準備
- 10:50 未満児組給食準備・配膳
- 11:20 以上児組給食準備・配膳
- 12:00 給食片付け・掃除・昼寝準備
- 12:30 昼寝の添い寝・見守りと記録  
保護者への連絡帳記入  
保育日誌や児童記録等の入力(保育システム導入)  
園内掃除・消毒など
- 13:00～15:00の中で交代で1時間休憩
- 15:00 目覚めによる布団の片付け  
おやつ準備(交代で事務時間取得)
- 15:45 おやつ片付け・掃除
- 16:00 お帰りの会  
自由遊びの見守り  
迎への対応(保護者への挨拶+一言)
- 18:00 延長保育による合同保育・人数確認  
おやつ準備
- 18:20 おやつ片付け  
自由遊び見守り
- 18:50 園内のゴミ集め  
園舎内見回り・鍵締め
- 19:00 閉園・夜間警備システムセット・施錠





## 当園の保育の特色

保育目標の一つとして「心身ともに健康な子ども」があり、活動に応じてはだし保育を実践しながら、体力作りに力を入れています。

四季を感じられる自然豊かな環境

盛岡秋祭り山車パレードへの出場

地域との交流(みずき団子づくり、ひな祭り交流会)

保育生活の中での異年齢との交流を大切にする。(思いやりが共に育つように)



## スキルアップ体制

### ○保育計画や行事の企画・運営

- ・各クラス、国の配置基準を上回った職員配置になっているため、保育計画は、常時複数で担任するため、活動も担任間で相談しながらすすめる
- ・ひとつひとつの行事を交代で複数がチームとなって担当する。入職時は、見学することで行事の流れを感じとり、年度後半から徐々に経験をしていく。

### ○会議

- ・隔週でリーダー会議を行い、園児やクラスの様子の情報共有
- ・月1回、定例職員会議として、全職員が次月の行事予定の確認や園児の情報共有
- ・その他、突発事項に応じて緊急会議を実施

### ○園内研修

- ・定例会議後に、法人の規程や保育情勢、保育に係るガイドライン、書類の書き方等を園長や主任による講話・講義
- ・月1回程度、乳児組研修・未満児組研修・以上児組研修等、各グループでテーマを設けて学びあう
- ・外部の講師を招き、支援を必要とする子の保育手法を学ぶ

### ○外部研修

- ・県や市主催の研修に参加したり、経験に応じて中央研修(東京近郊)に参加
- ・研修に係る費用(参加費・交通費)の全額補助。宿泊費は、規程に沿って支給するが、概ね自己負担なし。

### ○キャリアアップ研修

- ・キャリアアップ研修として1科目15時間を取得し要件が整えば、処遇改善手当Ⅱの支給対象者になることができる。この研修参加については、園でも斡旋をしている。ぜひ取得して欲しい。

### ○職専免

- ・幼稚園免許の更新や業務として活用できる資格取得や更新手続きを行いたい場合は、園長からの職務命令として参加することができる。



## まずは、見学に来てみませんか

保育の仕事は大変なこともあるけれど、子どもがワクワク 保育者がワクワク 保護者がワクワク。やっぱり楽しいと思える保育と一緒に、やってみませんか。「川目」という園名からすると、市街から遠いと感じるかと思いますが、地図をご覧ください。住所は、「東山」です。近隣に、スーパーや、コンビニもございます。随時受付をしております。興味のある方はぜひ、ご連絡ください。



電話  
019-652-4605  
担当  
園長 岩田 俊雄

国道4号線の茶畑交差点を宮古方面に向かって、車で2~3分の場所に位置しています。

## 資格・賃金形態

- 資格（取得見込み可）： 保育士、幼稚園教諭
- 給与：  
手当：
- |                |          |
|----------------|----------|
| 基本給（短大・専門学校卒）  | 160,500円 |
| ①特殊業務手当（保育士資格） | 8,000円   |
| ②若手保育士処遇改善手当   | 5,000円   |
| ③処遇改善手当Ⅲ       | 9,000円   |
- 手当2（該当者のみ）：
- ①通勤距離が2km以上の場合、通勤手当（上限11,900円）と駐車場手当（駐車場利用料と同額）
  - ②超過勤務手当（一日のうちで8時間を超えて勤務したり、園内会議や研修に参加した場合に支給。）
  - ③住宅手当（但し、宿舍借上げとの併用は不可）
- 賞与：  
雇用形態：
- 臨時職員（誰もが採用時は臨時職員です。経験を積んだ4年目に希望する場合は正職に転換します。）
- 臨時と正職の違いは、事務系の業務量と責任の比重による賞与の利率です。
- 休日・休暇：
- 変形週休二日（土曜日勤務は翌週に代休）／休日保育当番が年5回ありますがその代休はないので、有給休暇を活用ください。
- 有給休暇年間20日（入職日より取得可能）  
年間休日119日（夏期休暇・年末年始休暇あり）
- 待遇・福利厚生：
- 社会保険加入／退職金制度2箇所（1つは職員と事業所との折半、1つは全額事業所負担）
- その他：
- 住宅借上げ制度5年間利用可能（上限額家賃50,000円）  
盛岡市による奨学金返還補助適用  
年1回健康診断

社会福祉法人福振会  
川目保育園

〒020-0813  
岩手県盛岡市東山1-15-1  
TEL 019-652-4605

スマホでホームページを見ることができます。

