

採用案内

社会福祉法人福振会 東山りんごこども園

経営理念

- ①子どもとその保護者に安心・満足を与える。
- ②職員には働く生き甲斐と喜びを与える。
- ③福祉の向上を図り、広く社会に貢献する。

保護者のニーズに応えるために

延長保育
休日保育
一時預かり保育

★ 幼保連携型認定こども園 ★

東山りんごこども園

〒020-0813 岩手県盛岡市東山1丁目15-1

TEL : 019-652-4605 FAX:019-652-6839



教育保育の心得

- ① 私たちは、子どもの幸せを願い、使命感をもって教育・保育をします。
- ② 私たちは、子どもに安全と安心感を与える教育・保育をします。
- ③ 私たちは、常に明るい笑顔をもって教育・保育をします。
- ④ 私たちは、一人一人の子どもが輝く教育・保育をします。
- ⑤ 私たちは、心から子どもを愛し、分け隔てなく教育・保育をします。
- ⑥ 私たちは、正しい言葉で教育・保育をします。

教育・保育方針

- ① 子どもの思いを丁寧に受け止め、子どもが安心して活動できる教育・保育
- ② 生活環境を整え、子どもの心の安定と体づくりを大切にする教育・保育
- ③ 子ども一人一人の発達や個性をふまえ、個に応じた教育・保育
- ④ 地域社会や自然との関りを大切にし、豊かな経験を積むことができる教育・保育
- ⑤ 家庭との連携を密にし、子どもの成長を共に喜び合うことができる教育・保育

沿革

- | | |
|----------|---|
| 昭和53年 4月 | 幼児と高齢者が関わり合う環境をめざし、1階に定員90名の川目保育園、2階に老人センターとして、現施設を開園 |
| 平成18年 4月 | 定員を110名、入所年齢を生後6か月からとする |
| 平成19年 4月 | 入所年齢を生後4か月からとする |
| 平成20年 4月 | 入所年齢を生後3か月からとする |
| 令和5年 4月 | 定員を100名とする |
| 令和5年 9月 | 定員を90名とする |
| 令和6年 4月 | 保育所から幼保連携型認定こども園に移行し、園名を「東山りんごこども園」としてスタートする |



東山りんごこども園の紹介

自然に恵まれた静かな環境の中に立地しているこども園です

教育・保育目標の一つ、「心身ともに健康な子ども」があります。

四季を感じられる自然豊かな環境

盛岡秋祭り山車パレードへの出場

地域との交流（みずき団子づくり、ひな祭り交流会）

教育・保育生活の中での異年齢との交流を大切にする。（思いやりが共に育つように）



仕事は大変なこともあるけれど、子どもがワクワク 保育者がワクワク 保護者がワクワクできるサイコーの職業です。地図を見ると遠く感じるかと思いますが、近隣にスーパー やコンビニ、薬局があり、生活に困りません。

勤務時間

勤務は、7：00～19：00までのローテーションです。

一日7時間45分勤務です。休憩時間は45分間です。

主な勤務時間

当番名	ローテーション	業務内容
早番	7：00～15：30	夜間セキュリティ解除。園児受入れ
普通番	8：15～16：45	園児受入れ
準遅番	9：30～19：00	延長保育
遅番	10：00～19：00	延長保育。夜間警備セット。

主な業務の流れ

(園や子どもの年齢、活動内容によって変動する)

7:00 園児受入れ

園児の指針と保護者への確認

合同保育における自由遊びの見守り



8:00 未満児クラス別保育

8:30 幼児クラス別保育

9:00 登園完了（保育システムで出席確認）

9:15 朝の会

未満児組おやつ準備・幼組中心活動の準備

9:30 幼児組中心活動

10:00 未満児組中心活動

10:50 未満児組給食準備（配膳）と食事

11:20 幼児組給食準備（配膳）と食事

12:00 給食下膳と掃除、昼寝の準備

12:30 添い寝と見守り、睡眠チェック表の記録

保育システムで日誌・連絡帳を入力

園舎内外の清掃・消毒

交代で休憩をとる

14:30 お昼寝片付け・おやつ準備

15:00 おやつ

16:30 お帰りの会

自由遊びの見守り

お迎えの対応（保護者に今日の姿を伝える）

18:00 延長保育による人数確認

おやつ準備・見守り・片づけ

18:30 園内のゴミ集め

19:00 施錠確認

退勤



書類や手紙作成は
タブレットやパソコンで行います。



資格・賃金形態



資格	保育士、幼稚園教諭免許あれば尚可	
給与	本俸（短大・専門学校卒）	174,000
	手当（資格保持者）	
	特殊業務手当	8,000円
	若手保育士待遇改善（経験年数3年未満）	5,000円
	待遇改善手当	29,000円
	手当2（該当者）	
	通勤手当（通勤距離2km以上）	上限11,900円
	超過勤務手当（所定勤務時間を超えたり園内研修等の場合に支給）	
	住宅手当（宿舎借上げ住宅との併用不可。上限有り）	
賞与	6月・12月・3月（3月は、月々支給する待遇改善手当に残額がある場合に限る）	
雇用形態	臨時職員	
	誰もが採用時は臨時職員です。経験に応じて正職員に転換する。	
	臨時と正職の違いは、事務に係る業務量と責任による賞与の比率。	
休日	一ヶ月変形労働です。土曜日や休日保育の当番は、月内に代休がある。。	
	年間休日　概ね115日（カレンダー周りにより異なる）	
休暇	年次有給休暇　年間20日（入職時より取得可能）	
	特別休暇　慶弔休暇・生理休暇・夏季休暇・産前産後休暇	
	子の看護等休暇・介護休暇	
福利厚生	社会保険・雇用保険に加入。	
	退職金制度2か所加入（1つは事業所と労働者との折半。1つは全額事業所負担）	
	年1回健康診断。慶事にお祝い品贈呈。永年勤続表彰。	
その他	住宅借上げ制度5年間利用可	
	（上限は盛岡市の補助額に準じる。R7年度は、52,000円）	
	盛岡市による奨学金返還支援補助金申請のサポート	



スキルアップ体制

○保育計画や行事の企画・運営

各クラス複数担任制のため、保育計画・内容は担任間で相談しながら組立て、その日のリーダーが中心活動をすすめる。

○会議

- ・週1回や隔週で、リーダー会議を参考またはリモートで行い、園児やクラスの様子の情報を共有する。
- ・月1回、定例会議として全職員が次月の打合せを行う。

○研修

★園内研修

月1回程度、乳児・未満児・幼児等に分かれて、各グループでテーマに沿った研修を行う。

危機管理マニュアル・書類作成方法等を適宜学びあう。

年1～2回、発達支援児への関わり方を外部講師に学ぶ。

★外部研修

県や市主催の研修に参加。経験に応じて中央研修に参加する。

研修に係る費用（交通費や参加費、宿泊費）は補助がある。

○キャリアアップ研修

処遇改善手当Ⅱは、経験年数4年以上であり、専門科目15時間の受講が必要である。科目的研修参加については園で情報提供や斡旋をしている。

○職専免

保育業務に係る資格取得や手続きを行いたい場合は、園長からの職務命令として参加することができる。（但し、係る費用は自己負担）



○休日保育は何回ありますか？

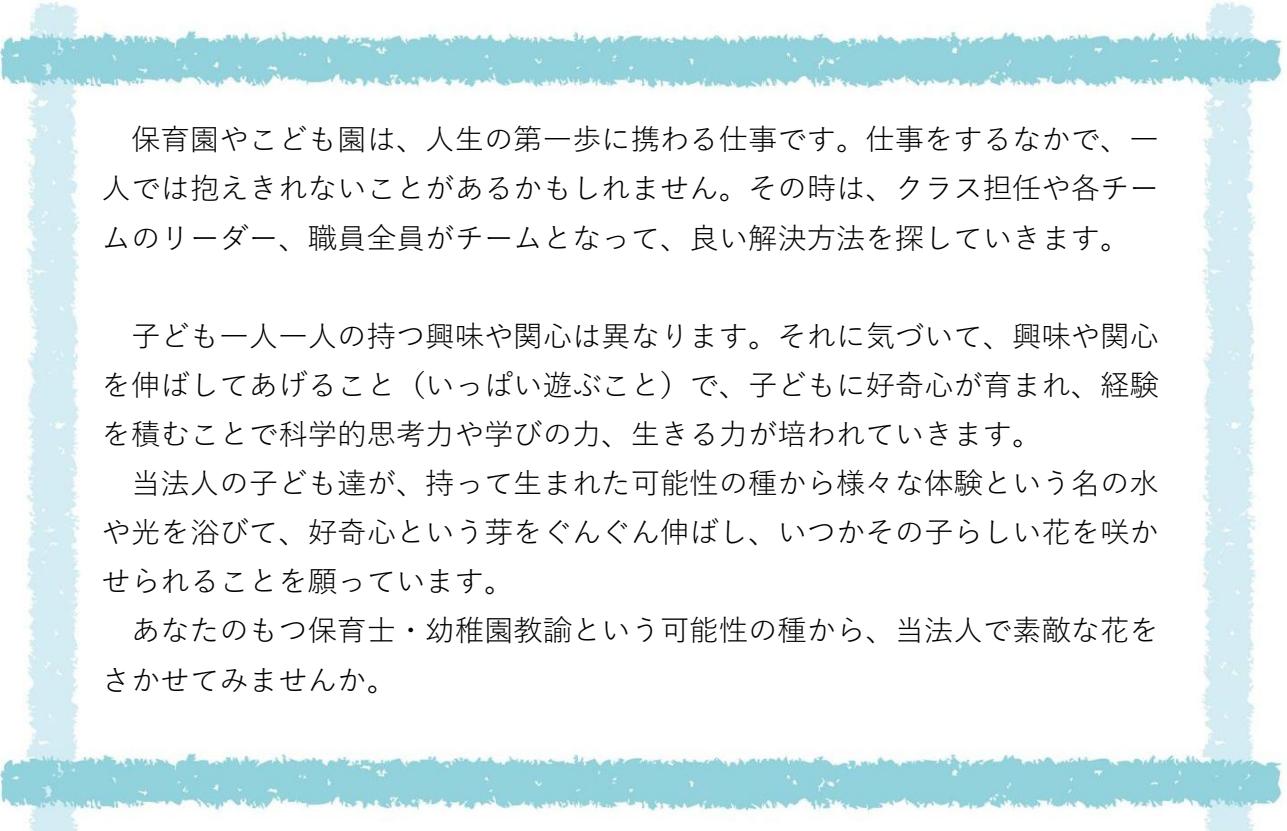
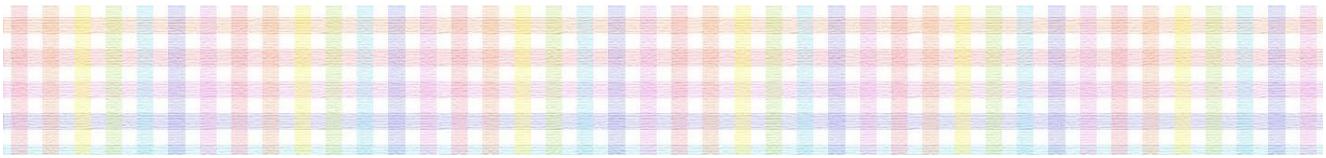
休日保育は東山りんごこども園と津志田こども園が隔週で実施。職員一人あたり年間5回程。休日保育の翌日（平日）が代休となる。

○土曜日勤務の代休はいつですか？

月曜日は、休日保育当番を優先にしているため、それ以外の平日となる。勤務及び指定休は、都合に合わせて変更することができる。

○ピアノが弾けることは必須ですか？

弾けることにこしたことはありませんが、生歌での手遊びをお勧めします。苦手なことを克服することも素敵ですが、得意なことを伸ばしたり、興味があることを深めることに有意義さを感じる。無理なく過ごしてほしい。



保育園やこども園は、人生の第一歩に携わる仕事です。仕事をするなかで、一人では抱えきれないことがあるかもしれません。その時は、クラス担任や各チームのリーダー、職員全員がチームとなって、良い解決方法を探していきます。

子ども一人一人の持つ興味や関心は異なります。それに気づいて、興味や関心を伸ばしてあげること（いっぱい遊ぶこと）で、子どもに好奇心が育まれ、経験を積むことで科学的思考力や学びの力、生きる力が培われていきます。

当法人の子ども達が、持って生まれた可能性の種から様々な体験という名の水や光を浴びて、好奇心という芽をぐんぐん伸ばし、いつかその子らしい花を咲かせられることを願っています。

あなたのもつ保育士・幼稚園教諭という可能性の種から、当法人で素敵なお花を咲かせてみませんか。

まずは、見学にきてみませんか？

新たな道に踏み出すことはとても勇気のいることです。不安でいっぱいでしょう。誰もがその経験をして先輩になります。苦悩も分かち合える、それこそが仲間。仲間がいるからこそ、お互いの想像力と創造力が刺激され、新しい何かが生まれます。その何かを形にするのは、今ここを訪れたあなたかも・・・。

私たちと共に明日への第一歩を踏み出してくださることを、心より待ち望んでいます。

見学や求人のお問い合わせは・・・

東山りんごこども園 園長 太田 勝浩

電話 019-652-4605

